KINESTETIIKKA®

TUTOR-projektin raportti

8.9.2020

Projektisuunnitelma

Projektin nimi :

Kinestetiikan laatuyksikkö/

<u>Itsearvioinnin suunnitelma laatukriteereihin</u>

Vastuuhenkilö/-henkilöt:

Piia Raittinen ja Jonna Launonen

Sisältö

1 Projektin tausta

1.1 Projektin tavoite ja odotetut lopputulokset

1.2 Projektin vastuuhenkilö/-henkilöt

1.3 Projektin kustannukset

1.4 Projektin suunnittelu ja aikataulu

1.5 Projektin riskit

1.6 Projektin hallinnolliset menettelytavat

1.7 Projektin tulokset

1.8 Projektin vaikuttavuus/vaikutukset

1.9 Johtopäätökset /Yhteenveto projektista

1. Projektin tausta

Mistä projektissa on kyse?

Haemme kehitysvammaisten päivätoimintaan Tuulikelloon kinestetiikan sertifikaattia. Tähän liittyen teemme itsearviointi suunnitelmasta projektisuunnitelman. Suunnitelman tarkoitus on tuoda näkyväksi jo täyttyneet kriteerit perusteluineen sekä toimenpiteet niistä kriteereistä, jotka eivät vielä ole yksikössä käytössä.

Mitkä ovat ne syyt, joiden vuoksi tämä projekti käynnistetään?

Yksikön henkilöstö ja esimies taso on kiinnostunut Kiestetiikan sertifikaatin hakemisesta päivätoimintakeskus Tuulikelloon. Tämän vuoksi kartoitetaan kriteerit ja tehdään projektisuunnitelma niiden täyttämiseksi. Kinestetiikka on tullut osaksi yksikön toiminta-ajatusta ja näin on luonnosta sertifikaatin hakeminen.

Mitä tähän projektiin liittyviä töitä on jo tehty?

Henkilöstö on käynyt kinestetiikan koulutuksia, peruskurssi, syventävä kurssi ja kaksi tutorkoulutuksen käynyttä. Asiakkaiden ohjaussuunnitelmat on laadittu kinestetiikka vahvasti huomioon ottaen. Päivätoimintakeskus Tuulikellossa kinestetiikka on luonnollinen osa arkea, joka näkyy ihmisten kunnioittavassa kohtaamisessa, liikemallien ja aistitoimintojen ymmärtämisessä. Henkilöstön fyysisen kuormituksen vähenemisenä ja työn mielekkyyden kokemisena.

Mitä hyötyä tällä projektilla tavoitellaan?

Kinestetiikan sertifikaatti tuottaa palvelulupauksen asiakkaalle toimintayksikön sitoutumisesta kinestetiikan mukaisiin arvoihin. Henkilöstölle mahdollisuuden käyttää kinestetiikkaa luovasti arjessa. Yksikkö voi vaatia henkilöstöltä sitoutumista toteuttaa kinestetiikan mukaista palvelua asiakkaalle sekä sitoutumista voidaan vaatia henkilöstön valinnassa toimintayksikköön. Yksikön sertifikaatti tuottaa yksikölle kilpailuetua muihin samankaltaisiin toimijoihin verrattuna.

1.1 Projektin tavoite ja odotetut lopputulokset

Tavoitteet?

Projektin tavoite on laatia itsearviointi tekemällä nykytila analyysi perusteluineen ja toimenpide suunnitelma niiden kriteereiden osalta jotka eivät vielä täyty.

Tulokset

Konkreettisena lopputuloksena haemme kinestetiikan laatuyksikkö sertifikaattia.

1.2 Projektin vastuuhenkilö/-henkilöt

Vastuuhenkilöt

Projektista vastaavat Piia Raittinen vastaava ohjaaja ja Jonna Launonen lähihoitaja.

Nykytila-analyysin tekeminen kuuluu molempien vastuualueeseen.

Tuulikellon tiiminä pohditaan laatuyksikkö kriteerejä.

Analyysin esitteleminen sertifikaatin hakemiseksi ylemmälle johdolle kuuluu yksikön esimiehen tehtävään.

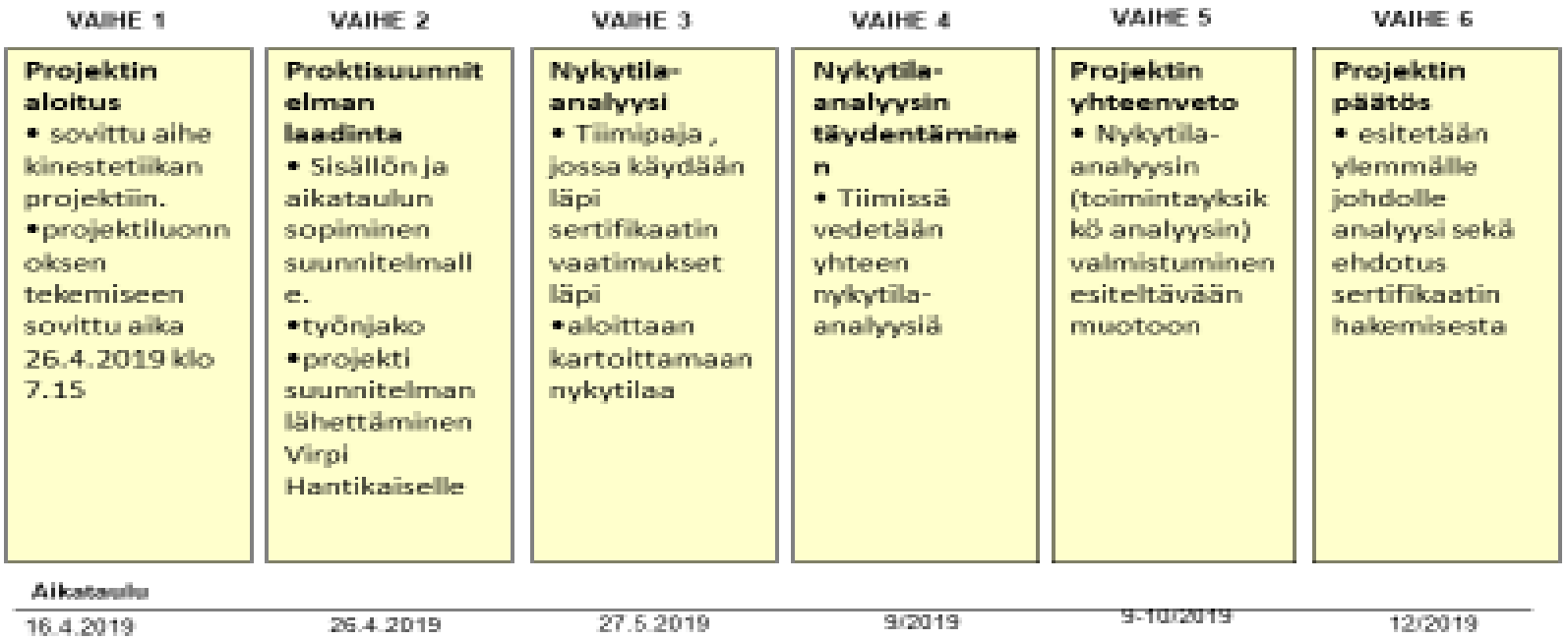
1.3 Projektin kustannukset

Kustannuksiin kuuluvat projektiin tarvittava työaika ja mahdolliset muut kustannukset (materiaalit yms.)

Projektin läpi viemiseen käytämme työaikaa sekä kinestetiikkapajoihin joka toinen viikko 1, 5 tuntia sekä kinestetiikan tiimi keskusteluihin viikkopalavereista aikaa.

1.4 Projektin suunnittelu ja aikataulu

Projektin vaiheet ja aikataulu



©Wiltrain Oy

1.5 Projektin riskit

Uhkana on henkilöstön vaihtuvuus kesken projektin. Tämän uhka on vähäinen, koska yksikössä kaksi tutoria. Aikataulu on nopea. Havaittu uhka ei suuri, koska kaksi projektin vetäjä tutoria sekä kaupungin sitoutuminen kinestetiikkaan.

1.6 Projektin hallinnolliset menettelytavat

Käytännön asioista sovittu tutor-koulutukseen osallistumisen myötä.

Nykytila-analyysin tekeminen tiimissä varmistaa tiedotuksen, ohjauksen sekä projektiin sitouttamisen luonnollisesti. Palaveri käytäntö on arjessa mukana.

Raportointi - ja aikataulutus vastuu on projektin vetäjillä.

Nykytila-analyysin valmistuttua yksikön esimies esittelee projektin tulokset ylemmälle johdolle ja esittää sertifikaatin hakemisen käynnistämistä Suomen kinestetiikka yhdistykseltä.

1.7. Projektin tulokset

Projektin alkoi suunnitelmien mukaan huhtikuussa 2019. Huhtikuussa luotiin myös projekti suunnitelma sekä aikataulu ja projektin jäsenet.

Jäseniin kuului Tuulikellon työntekijät sekä esimies. Tiimipaja oli toukokuussa suunnitelmien mukaan ja tehtiin nykytila-analyysi, jonka pohjalta tulimme tulokseen, että haemme kinestetiikan laatuyksikkö sertifikaattia.

Projektin pienenä uhkana nähtiin jo nykytila-analyysi vaiheessa henkilöstön vaihtuvuus, mutta todellisuus paljastui projektin osalta lokakuussa toisen tutorin lähtiessä yksiköstä ja muun henkilöstön laaja muuttuminen.

Pienessä yksikössä tämä tarkoittaa myös kinestetiikan osaamisen ”katoamista” yksiköstä. Yksi kinestetiikan tutor yrittää nyt työpaikkaohjata uutta henkilöstöä kinestetiikan käyttöön yksikössä. Tähän on tuonut myös lisähaastetta käsillä oleva korona- aika, jolloin osa henkilöstöstä on lähetetty toisiin yksiköihin töihin. Myös kinestetiikan- tutor on kahdessa yksikössä töissä.

1.8 Projektin vaikuttavuus/vaikutukset

Projekti on kuitenkin tuonut positiivisia vaikutuksia kokonaiskuvaan Ylöjärven kehitysvammahuollon kinestetiikan käytössä.
Jatkosta on sovittu, että tutor on mukana kehitysvammahuollon kehittämispäivissä ja tekee kinestetiikka pajoja niihin.
Tulevaisuudessa on luvattu uudelle henkilöstölle mahdollisuus kinestetiikan koulutuksiin.

1.9 Johtopäätökset /Yhteenveto projektista

Projektia ei olla yksikössä ”haudattu” , mutta hanke viivästyy, kunnes saamme henkilöstön jälleen koulutettua kinestetiikaan. Projekti toi myös hyviä käytänteitä, jotka ovat siirtyneet sekä yksikön sisällä, että myös muihin kehitysvammahuollon yksiköihin Ylöjärven kaupungilla.

Olemme matkalla kohti projektin alkuperäistä tavoitetta.